



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



Vysoká škola
polytechnická
Jihlava

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zpráva akademického pracovníka

o realizaci Klíčové aktivity5 - Pracovní stáž
Projekt Most k partnerství – VŠP Jihlava tvoří síť, OP VK

1. Údaje o zhotoviteli zprávy z pracovní stáže

Jméno a příjmení zhotovitele Zprávy	Lenka Drahošová
Pozice v rámci projektu	Odborný konzultant
Pozice v rámci VŠP Jihlava	Akademický pracovník - lektor
Katedra	Katedra zdravotnických studií
Celkový počet hodin věnovaných přípravě podkladů a vlastnímu vyhotovení Zprávy	10

2. Údaje o průběhu pracovní stáže

Termín(-y) konání pracovní stáže (datum, interval)	Místo konání pracovní stáže (název subjektu)	Stručný popis činnosti v místě pracovní stáže (zaznamenejte aktivity v místě stáže)
13. 6. 2011	PL Jihlava Oddělení gerontopsychiatrie	- seznámení s informačním systémem PL Jihlava - přehled ošetrovatelské dokumentace v PL - seznámení se s prací sestry na oddělení otevřeném a uzavřeném - seznámení s nejčastějšími ošetrovatelskými diagnózami u klientů - specifika vyšetřovacích a léčebných metod, které se nejčastěji na psychiatrickém oddělení provádí
15. 6. 2011	PL Jihlava Oddělení AT – alkohol a toxikomanie	- seznámení s prací sociální sestry a právní problematikou nesvéprávných hospitalizovaných klientů. - zmapování aktivit pro klienty /ergoterapie, hipoterapie, psychoterapie, muzikoterapie, arteterapie, skupinová terapie,.../.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



Vysoká škola
polytechnická
Jihlava

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

17. 6. 2011	Nemocnice HB Chirurgické oddělení - JIP	- specifika práce sestry na oddělení JIP - specifika ošetrovatelské péče u klientů na oddělení JIP - nejčastější ošetrovatelské diagnózy a možné intervence v rámci ošetrovatelského procesu u klientů - seznámení se s přístrojovým vybavením jednotek, s individuální hygienickou péčí, s bazální stimulací, s kinestetickou mobilizací, s enterální a parenterální výživou klientů
21. 6. 2011	Nemocnice HB Chirurgické oddělení - JIP	- totéž
23. 6. 2011	Nemocnice Jihlava Chirurgické oddělení B	- specifika ošetrovatelské péče u klientů na chirurgickém oddělení - nejčastější ošetrovatelské diagnózy a možné intervence v rámci ošetrovatelského procesu u klientů na septické chirurgii - příprava klienta na operaci – předoperační příprava a pooperační péče - seznámení se s zaměřením odborných ambulancí (amb. chronických ran, cévních, mamologická, traumatologická,...)
27. 6. 2011	Nemocnice Jihlava Chirurgické oddělení B	- totéž
1. 7. 2011	Nemocnice PE Chirurgické oddělení	- prohlídka nově zrekonstruovaných oddělení nemocnice Pelhřimov - náplň práce zdravotnických pracovníků všech kategorií - rozbor nástupní praxe začínajících zdravotních sester - seznámení se s zdravotnickou dokumentací – OPTIPLAN - specifika ošetrovatelské péče u klientů na chirurgickém oddělení Pelhřimov

Další řádky v tabulce je možné podle potřeby přidat



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



V Š P
J
Vysoká škola
polytechnická
Jihlava

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

3. Hodnocení pracovní stáže v návaznosti na Klíčovou aktivitu 4 – Vzdělávací a tréninkové moduly

Hodnocení poznatků ze stáže ve vztahu k teoretickým znalostem studentů (vazba na KA4, Modul 2)	V průběhu stáží na jednotlivých pracovištích se nevyskytly vážnější rozpory mezi teoretickou připraveností studentů a požadavky, které na ně kladlo samotné pracovní prostředí. Nejvýraznější rozdíly oboru Všeobecná sestra (VS) se vyskytly při záznamu ošetrovatelských intervencí a plánů péče na jednotlivých pracovištích. Ty se lišily v každé nemocnici. Nejlepším informačním systémem se nám jevil systém „HIPPO“ v Psychiatrické léčebně Jihlava. Ten však momentálně není zcela aplikovatelný do nemocnic. Neustále se však vyvíjí a je schopen pružně reagovat na potřeby nejenom sester na standardních odděleních, ale i vedoucích pracovníků. Umožňuje tak výbornou kontrolu i statistické zaznamenávání různých událostí. V nemocnici Pelhřimov se používá ošetrovatelská dokumentace OPTIPLAN, která se jinde nepoužívá. Je propracovaná a přehledná, ale pouze v tištěné podobě. Lze předpokládat, že díky tomuto bude muset být doplněna i o elektronickou verzi.
Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro formulaci činností k procvičení (vazba na KA4, Modul 3)	Protože pro studentku, která byla již na páté praxi v pořadí, nebyla praxe na chirurgických odděleních novinkou, rychle se zorientovala a zapracovala. Studentka byla velmi komunikativní, ochotná a vstřícná vůči personálu i aktuálním potřebám oddělení. Všechny úkoly plnila pod dohledem a jen s menší nejistotou. Tutoři jednotlivých pracovišť se nám velice obětavě a ochotně věnovali a provedli nás po zdravotnických zařízeních a odděleních. Drobné rozdíly byly zaznamenány v materiálovém vybavení a standardech ošetrovatelské péče, avšak podstata provádění jednotlivých ošetrovatelských intervencí byla stejná.
Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro popis optimálních míst praxe a pravidel pro průběh praxe (vazba na KA4, Modul 4)	Vzhledem k jednoznačnosti doporučených pracovišť (nemocniční oddělení) v akreditačních materiálech oboru Všeobecná sestra, uvedená nemocniční oddělení v Průvodci praxí VŠPJ, jsou přesně daná.
Hodnocení	Pracovní stáže na čtyřech vybraných pracovištích byla pro



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



Vysoká škola
polytechnická
Jihlava

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro formulaci výstupů a vlastního hodnocení praxe (vazba na KA4, Modul 5)	akademického pracovníka velkým přínosem a kladně hodnocena studentkou. Přínos je hlavně v seznámení se s pracovišti, kde se většina studentek VŠPJ oboru VS účastní praxe. Dále seznámení se s novinkami v ošetrovatelské péči a to jak v materiálním tak technickém vybavení.
---	---

4. Další hodnocení pracovní stáže zhotovitelem Zprávy

5. Vyjádření vedoucího týmu

Pracovní stáž projektu Most partnerství se lišila od předchozích praxí tím, že se nám věnovali pracovníci zařízení (tutoři) a prošli jsme více pracovišť. Přínosem byla spolupráce s tutory a jejich odpovědi na cílené dotazy dle zájmu a zaměření akademického pracovníka. Jako přínos vidím i to, že praxe se uskutečnila na pracovištích, kam se běžně vyučující nedostanou.

Točíková

6. Vyjádření garanta klíčové aktivity

Zpráva splňuje věcné a vizuální předpoklady, proto ji dále předkládám vedoucí projektu.

11.10.2011 *Lojda*

Lukáš Lojda

7. Vyjádření vedoucí projektu

Bez připomínek.

19.10.2011

A. Kerbarová