



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zpráva akademického pracovníka

*o realizaci Klíčové aktivity 5 - Pracovní stáže
Projekt Most k partnerství – VŠP Jihlava tvoří síť, OP VK*

1. Údaje o zhotoviteli zprávy z pracovní stáže

Jméno a příjmení zhotovitele Zprávy	Petr Tyráček
Pozice v rámci projektu	Odborný konzultant – KA5 Pracovní stáže
Pozice v rámci VŠP Jihlava	akademický pracovník
Katedra	KES
Celkový počet hodin věnovaných přípravě podkladů a vlastnímu vyhotovení Zprávy	1

2. Údaje o průběhu pracovní stáže

Termín(-y) konání pracovní stáže (datum, interval)	Místo konání pracovní stáže (název subjektu)	Stručný popis činnosti v místě pracovní stáže (zaznamenejte aktivity v místě stáže)
21. února 2012	Fränkische Okříšky (dále jen "FO")	<ol style="list-style-type: none">1) Představení účelu návštěvy, VŠPJ, oboru Finance a řízení a průvodců praxemi panu Zejdovi, finančnímu řediteli, a následně personální ředitelce FO2) Diskuse struktury vyučovaných předmětů3) Exkurze ve výrobě4) Diskuse činností k procvičení a jejich rozšíření5) Hledání potenciálního uplatnění pro praktikanty z VŠPJ

Další řádky v tabulce je možné podle potřeby přidat

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

3. Hodnocení pracovní stáže v návaznosti na Klíčovou aktivitu 4 – Vzdělávací a tréninkové moduly

Hodnocení poznatků ze stáže ve vztahu k teoretickým znalostem studentů (vazba na KA4, Modul 2)	Teoretické vybavení studentů by mělo pokrýt většinu obecných problémů řešených v rámci společnosti. Navíc řada činností je zatím nadále centralizována v Německu (strategické řízení, informatika, většina investičních akcí, rozhodování o financování, nastavení vnitřní ekonomiky a controllingu), a proto jejich výkon není ve FO možný.
Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro formulaci činností k procvičení (vazba na KA4, Modul 3)	Při stáži došlo k rozšíření spektra činností k procvičení (obsažených v již 7. verzi Průvodce praxí FŘ) zejména v oblasti personalistiky a logistiky, kde přibyly: <ul style="list-style-type: none"> ○ průzkumy spokojenosti zaměstnanců a jejich vyhodnocení ○ nábory zaměstnanců a jejich efektivita ○ roční a měsíční personální plány ○ vyhodnocení adaptačních pohovorů, které jsou ve FO každé 3 měsíce ○ kompetenční modely a kariérní rády pro high potential staff ○ rozbor fluktuace zaměstnanců (dle kritérií jako počet a délka předchozích zaměstnání, pohlaví, vzdálenost od zaměstnání) ○ obalové hospodářství a evidence vratných obalů ○ plánování kapacit
Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro popis optimálních míst praxe a pravidel pro průběh praxe (vazba na KA4, Modul 4)	Aktuálně ve společnosti probíhá převzetí části činností od ústředí, konkrétně managementu kvality a controllingu. V té souvislosti nastoupí dva noví ředitelé uvedených oblastí, kteří zajistě vytipují další oblasti pro praktikanty. Aktuálně by podnik byl schopen přijmout každý semestr kolem 2 praktikantů, po převzetí citovaných činností i dvojnásobek.
Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro formulaci výstupů a vlastního hodnocení praxe (vazba na KA4, Modul 5)	Hodnocení praxe studenta organizací se předpokládá, že bude upřesněno ve smlouvě, kterou VŠPJ s FO uzavře.



evropský
sociální
fond v ČR



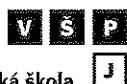
EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenční schopnost



Vysoká škola
polytechnická
Jihlava

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

4. Další hodnocení pracovní stáže zhotovitelem Zprávy

--

5. Vyjádření vedoucího týmu

Vedoucí týmu zprávu zpracoval.

6. Vyjádření garanta klíčové aktivity

Zpráva o realizaci Klíčové aktivity 5 – Pracovní stáže Projekt Most k partnerství – VŠP Jihlava tvoří síť, splňuje všechny požadavky, které se u zpráv tohoto typu předpokládají, proto si dovoluji předložit tuto zprávu vedoucí projektu.

7. Vyjádření vedoucí projektu

31. 3. 2012

A. Kralová