

## Zpráva akademického pracovníka

*o realizaci Klíčové aktivity5 - Pracovní stáže  
Projekt Most k partnerství – VŠP Jihlava tvoří síť, OP VK*

### 1. Údaje o zhotoviteli zprávy z pracovní stáže

<b>Jméno a příjmení zhotovitele Zprávy</b>	Petr Tyráček
<b>Pozice v rámci projektu</b>	Odborný konzultant – KA5 Pracovní stáže
<b>Pozice v rámci VŠP Jihlava</b>	akademický pracovník
<b>Katedra</b>	KES
<b>Celkový počet hodin věnovaných přípravě podkladů a vlastnímu vyhotovení Zprávy</b>	1

### 2. Údaje o průběhu pracovní stáže

<b>Termín(-y) konání pracovní stáže (datum, interval)</b>	<b>Místo konání pracovní stáže (název subjektu)</b>	<b>Stručný popis činnosti v místě pracovní stáže (zaznamenejte aktivity v místě stáže)</b>
21. února 2012	Fränkische Okříšky (dále jen "FO")	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Představení účelu návštěvy, VŠPJ, oboru Finance a řízení a průvodců praxemi panu Zejdovi, finančnímu řediteli, a následně personální ředitelce FO</li> <li>2) Diskuse struktury vyučovaných předmětů</li> <li>3) Exkurze ve výrobě</li> <li>4) Diskuse činností k procvičení a jejich rozšíření</li> <li>5) Hledání potenciálního uplatnění pro praktikanty z VŠPJ</li> </ol>

Další řádky v tabulce je možné podle potřeby přidat

### 3. Hodnocení pracovní stáže v návaznosti na Klíčovou aktivitu 4 – Vzdělávací a tréninkové moduly

<p><b>Hodnocení poznatků ze stáže ve vztahu k teoretickým znalostem studentů (vazba na KA4, Modul 2)</b></p>	<p>Teoretické vybavení studentů by mělo pokrýt většinu obecných problémů řešených v rámci společnosti. Navíc řada činností je zatím nadále centralizována v Německu (strategické řízení, informatika, většina investičních akcí, rozhodování o financování, nastavení vnitřní ekonomiky a controllingu), a proto jejich výkon není ve FO možný.</p>
<p><b>Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro formulaci činností k procvičení (vazba na KA4, Modul 3)</b></p>	<p>Při stáži došlo k rozšíření spektra činností k procvičení (obsažených v již 7. verzi Průvodce praxí FŘ) zejména v oblasti personalistiky a logistiky, kde přibyly:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ průzkumy spokojenosti zaměstnanců a jejich vyhodnocení</li> <li>○ náborů zaměstnanců a jejich efektivita</li> <li>○ roční a měsíční personální plány</li> <li>○ vyhodnocení adaptačních pohovorů, které jsou ve FO každé 3 měsíce</li> <li>○ kompetenční modely a kariérní řady pro high potential staff</li> <li>○ rozbor fluktuace zaměstnanců (dle kritérií jako počet a délka předchozích zaměstnání, pohlaví, vzdálenost od zaměstnání)</li> <li>○ obalové hospodářství a evidence vratných obalů</li> <li>○ plánování kapacit</li> </ul>
<p><b>Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro popis optimálních míst praxe a pravidel pro průběh praxe (vazba na KA4, Modul 4)</b></p>	<p>Aktuálně ve společnosti probíhá převzetí části činností od ústředí, konkrétně managementu kvality a controllingu. V té souvislosti nastoupí dva noví ředitelé uvedených oblastí, kteří zajistí vytipují další oblasti pro praktikanty. Aktuálně by podnik byl schopen přijmout každý semestr kolem 2 praktikantů, po převzetí citovaných činností i dvojnásobek.</p>
<p><b>Hodnocení stáže z hlediska přínosů pro formulaci výstupů a vlastního hodnocení praxe (vazba na KA4, Modul 5)</b></p>	<p>Hodnocení praxe studenta organizací se předpokládá, že bude upřesněno ve smlouvě, kterou VŠPJ s FO uzavře.</p>



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

#### 4. Další hodnocení pracovní stáže zhotovitelem Zprávy

--

#### 5. Vyjádření vedoucího týmu

Vedoucí týmu zprávu zpracoval.

#### 6. Vyjádření garanta klíčové aktivity

Zpráva o realizaci Klíčové aktivity 5 – Pracovní stáže Projekt Most k partnerství – VŠP Jihlava tvoří síť, splňuje všechny požadavky, které se u zpráv tohoto typu předpokládají, proto si dovoluji předložit tuto zprávu vedoucí projektu.

#### 7. Vyjádření vedoucí projektu

31. 3. 2012

*A. Křenová*