

STYLY VEDENÍ LIDÍ a MOTIVACE

6. a 13. dubna
(soboty)



Pro koho je workshop určen?

Pro studenty VŠPJ pro rozšíření manažerských znalostí a dovedností.

Cíl workshopu:

Poznáte vlastní motivátory. Naučíte se, jak odhalit motivátory lidí v týmu. Poznáte formy motivace a rozdíl mezi motivací a stimulací. Naučíte se pracovat s motivační typologií a jejím využitím v praxi + jak pracovat s jednotlivými typy. Vyzkoušíte si vést motivační rozhovor. Vyzkoušíte si různé způsoby vedení lidí.

Kam míří vaše pozornost, tam směřuje vaše energie a tam se objeví i výsledky.

Obsah workshopu 6. 4. 2013, 9:00 – 15:00:

- Co je to motivace. Rozdíl mezi motivací a stimulací. Základní teorie motivace a zásady motivace
- Demotivátory a jak s nimi pracovat. Míra vlastní motivace a vlastní motivátory.
- Míra motivace a motivátory lidí v týmu. Motivační typologie + popis typů (jak je poznám) + jak s nimi pracovat. Jak můžeme zjišťovat motivaci. Vedení motivačního rozhovoru

Obsah workshopu 13. 4. 2013, 9:00 – 15:00:

- Proces a fáze delegování. Přínosy a rizika delegování náročných úkolů.
- Praktické motivační nástroje manažera k výsledku, cíli a způsobu práce.
- Aktivní vytváření motivační pozitivní atmosféry. Styly vedení a jejich využití.

Obvyklá cena workshopu: **9.500Kč/osobu** pro 10 vybraných studentů VŠPJ **ZDARMA**
☺ ZAPIŠTE SI SVOU ÚČAST NA WS DO SVÉHO CV ☺

Workshop vede:

Ing. Soňa Staňková; APK – akreditovaný profesionální kouč



Vystudovala obor Andragogika v profilaci na personální management na FF UP v Olomouci a obor Veřejná správa a regionální rozvoj na PEF ČZU v Praze. Absolvovala roční výcvik s názvem Příprava a proškolení lektorů a konzultantů pro práci s lidskými zdroji. V roce 2008, po složení písemné a ústní zkoušky, získala certifikát Manažera pro lidské zdroje pod certifikačním orgánem CERT-ACO. V červnu 2011 úspěšně ukončila teoretickou a praktickou zkouškou šestiměsíční výcvik mezinárodní školy v koučování a získala tím osvědčení APK - Akreditovaný profesionální kouč. Praktické zkušenosti s výkonovým koučováním má i jako interní kouč, převážně pro Českou spořitelnu a.s., kde již 4 rokem pomáhá koučinkem k rozvoji a výkonu zaměstnancům na obchodních i manažerských pozicích. Od roku 2009 se věnuje profesionálně transakčnímu a transformačnímu koučinku a od roku 2004 se podílí také jako interní nebo externí konzultant na projektech zaměřených na nastavení, optimalizaci a implementaci HR procesů a nástrojů podporujících výkon, motivaci, týmovou spolupráci a firemní kulturu. Vede rovněž tréninky prodejních a manažerských dovedností s přístupem EMPOWERMENT.